



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
БІЛОКУРАКИНСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

пл. Шевченко, 2а, смт. Білокуракине Луганської області, Україна 92200
тел. (06462) 2-14-70, 2-16-49, 2-16-50 факс (06462) 2-20-51
Soc17lk@gmail.com код ЄДРПОУ 03196914

19.10.2019 № 4292

Директору державного підприємства
«Білокуракинське лісомисливське
господарство»
О.КІСЕЛЬОВУ

Про повідомну реєстрацію

Управління соціального захисту населення Білокуракинської районної державної адміністрації повідомляє про здійснення повідомної реєстрації змін та доповнень № 4 до колективного договору на 2012-2017 роки Державного підприємства «Білокуракинське лісомисливське господарство» та внесення запису до реєстру колективних договорів за № 27 від 19 листопада 2019 року.

Під час розгляду змін та доповнень до колективного договору порушень не виявлено, зміст оприлюднено у відповідності до чинного законодавства України.

Начальник

Наталія БОЙКО

Наталія Заїка 0956505289

Схвалено зборами трудового
колективу ДП «Білокуракинське ЛМГ»
протокол №7 від 04.11.2019 року

Зміни №4
до Колективного договору
ДП «Білокуракинське ЛМГ»
на 2012-2017р

ПОЛОЖЕННЯ про виплати винагороди за вислугу років

Одноразова винагорода за вислугу років на підприємстві вводится з метою закріплення кадрів робітників та приваблення висококваліфікованих спеціалістів у лісове господарство.

Положення поширюється лише на постійних працівників підприємства.

Положення визначає порядок нарахування та виплати працівникам винагороди за вислугу років в залежності від стажу роботи в системі Держлісагентства.

Винагорода за вислугу років виплачується працівникам (щомісячно, щоквартально або один раз на рік) в залежності від фінансового стану підприємства у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою залежно від стажу роботи в таких розмірах:

Стаж роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років	Розмір винагороди у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу)
Від 1 до 3 років	5
Від 3 до 5 років	10
Від 5 до 10 років	15
Від 10 до 15 років	20
Від 15 до 20 років	25
Понад 20 років	30

Винагорода за вислугу років не виплачується:

- тимчасовим працівникам /працівники, прийняті на роботу на строк до двох місяців/;
- особам, які працюють за внутрішнім сумісництвом/ працівники, які працюють за сумісництвом і виконують на тому самому підприємстві поряд зі своєю основною роботою, зумовленою трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією(посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, то на додаткову зарплату винагорода за вислугу років не нараховується /.

Обчислення стажу роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років.

У стаж роботи, що дає право на отримання винагороди за вислугу років, включається весь час роботи на даному підприємстві.

У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, зараховується також:

Час роботи в інших підприємствах галузі

Час строкової військової служби, якщо безпосередньо перед призовом на військову службу працівник працював на підприємстві галузі і поступив на роботу на підприємство згідно з чинним законодавством.

Час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо до зарахування на курси працівник працював на підприємствах лісового господарства і повернувся до місця роботи протягом одного місяця від дня закінчення курсів.

Час роботи на виборних посадах.

Час відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею віку трьох років, а у виняткових випадках, якщо за медичними показниками дитині потрібний домашній догляд – період додаткової відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною віку шести років.

Порядок нарахування і виплати винагороди за вислугу років.

Винагорода за вислугу років нараховується у відсотках до тарифної ставки (окладу, посадового окладу) без урахування доплат і надбавок та виплачується одночасно із виплатою заробітної плати у межах фонду оплати праці та при наявності фінансових можливостей підприємства

У разі виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника відсоткова доплата обчислюється виходячи з розміру тарифної ставки за основною посадою.

Винагорода за вислугу років виплачується за фактично відпрацьований час відповідно до чинного законодавства.

Винагорода за вислугу років виплачується з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому виникло право на її отримання або зміну розміру

Якщо право працівника на отримання або зміну розміру винагороди за вислугу років виникає в період його перебування у відпустці, перерахування і виплата зазначеної винагороди здійснюється після закінчення відпустки.

Порядок встановлення стажу роботи

Стаж роботи, що дає право на отримання винагороди за вислугу років, встановлюється комісією з установлення стажу роботи, яка створюється керівником підприємства. До складу комісії включаються представники профспілкового комітету. Рішення комісії оформлюється протоколом у двох примірниках, з яких один передається до бухгалтерії.

У випадках виникнення конфліктних ситуацій, скарги розглядаються органом вищого рівня по підпорядкованості, рішення якого є остаточним.

Основним документом для встановленого стажу, який дає право працівникам підприємства на отримання винагороди за вислугу років є трудова книжка.

Директор ДП « Білокуракинське ЛМГ»



О.В.Кісельов

Голова ПК ДП « Білокуракинське ЛМГ»



О.В.Сухоставський